

Mentoring – die perfekte Startbegleitung für Ihr Unternehmen: So steigern Sie Ihre interkulturelle Kompetenz!

Ihr Unternehmen stellt neu ausländische Beschäftigte ein? Sie suchen nach Wegen, diese effektiv zu betreuen, langfristig zu binden und bei der Entfaltung ihrer Potenziale zu unterstützen?

Unser Mentoringprogramm bringt ausländische Beschäftigte (Mentees), die neu im Unternehmen sind, mit erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusammen und vermittelt interkulturelle Kompetenz.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen

- Verankerung interkultureller Kompetenz im Unternehmen
- Hilfe bei der Einarbeitung ausländischer Beschäftigter
- Beschäftigte erweitern ihre Schlüsselkompetenzen
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Abbau von Berührungängsten in der Belegschaft
- Verbesserung des Betriebsklimas

Der Nutzen für die Mentorinnen und Mentoren

- Erweiterung interkultureller Kompetenzen
- Neue Sichtweisen und Aufbrechen von Routinen
- Reflexion der eigenen Entwicklung und Arbeitsweise
- Wissens- und Erfahrungstransfer
- Austausch mit anderen Mentorinnen und Mentoren

Der Nutzen für Mentees

- Kennenlernen einer Vertrauensperson, die eine schnelle Einführung in den Arbeitsplatz ermöglicht und bei anfänglichen Problemen hilft
- Verbesserung der sozialen Unterstützung in der Arbeitsumgebung
- Ausbau des Wissens- und Beziehungsnetzwerks
- Reflexion eigener Stärken und Kompetenzen
- Nachhaltige Integration ins Unternehmen

Interkulturelle Fortbildung für Mentorinnen und Mentoren / Startbegleiter

23. - 24. September 2016

Ziele der Fortbildung

Ausländische Beschäftigte brauchen oft Orientierung in einem für sie neuen Land und im neuen Unternehmen, in dem sie arbeiten. Mentorinnen und Mentoren erfüllen die Funktion, ihnen beratend zur Seite zu stehen und ihnen unbekannte und auch ungeschriebene Regeln näher zu bringen.

Die Fortbildung bereitet die Teilnehmenden auf ihre Rolle als Mentoren bzw. Startbegleiter vor.

Dazu gehören die Sensibilisierung zu interkulturellen Themen, Kommunikation unter sprachlich schwierigen Bedingungen, der Umgang mit Vorurteilen und Diskriminierung, Einarbeitungsmanagement für neue Kolleginnen und Kollegen und weiteres Handwerkszeug für Mentorinnen und Mentoren. Auch Führungskräfte sind bei der Fortbildung herzlich willkommen.

Fortbildungsinhalte

Tag 1: 23. September 2016, 9 - 16 Uhr

- Grundlagen interkultureller Kompetenzen
- Kommunikation unter sprachlich schwierigen Bedingungen
- Kommunikative Missverständnisse am Arbeitsplatz
- Gesetzliche Aspekte zur Gleichbehandlung – arbeitsrechtliche Regelungen und praktische Handlungsmöglichkeiten
- Umgang mit Vorurteilen und Stereotypen

Tag 2: 24. September 2016, 9 - 16 Uhr

- Grundlagen: Startbegleitung für ausländische Beschäftigte
- Praktisches Vorgehen beim Mentoring
- Umgang mit Hürden im Unternehmen

Ort

Die Fortbildung findet in den Räumlichkeiten der ZAL Berlin-Brandenburg GmbH statt:

Bildungsstätte Wildau

Schwartzkopffstraße 9

15745 Wildau

Bitte melden Sie sich bis zum 14. September 2016 an.

Die Teilnahme ist kostenlos.

Voraussetzungen zur Teilnahme:

- Kleines oder mittelständisches Unternehmen oder Kommunalbetrieb im Land Brandenburg
- Mut zu Innovationen
- Arbeit mit ausländischen Beschäftigten im Betrieb

Teilnahmebescheinigung:

Die Teilnehmenden erhalten eine Teilnahmebescheinigung der bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH.

Organisation

Das Programm wird im Rahmen des Projektes „IQ – Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“ durchgeführt. Das Projekt „IQ – Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“ ist ein Teilprojekt im Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ und zielt auf nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrationshintergrund ab. Es wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert und in Kooperation mit dem Bundesministerium für Bildung und Forschung und der Bundesagentur für Arbeit durchgeführt.

Die Fortbildung wird sowohl durch eigene als auch durch Projekt-externe Dozentinnen und Dozenten durchgeführt.

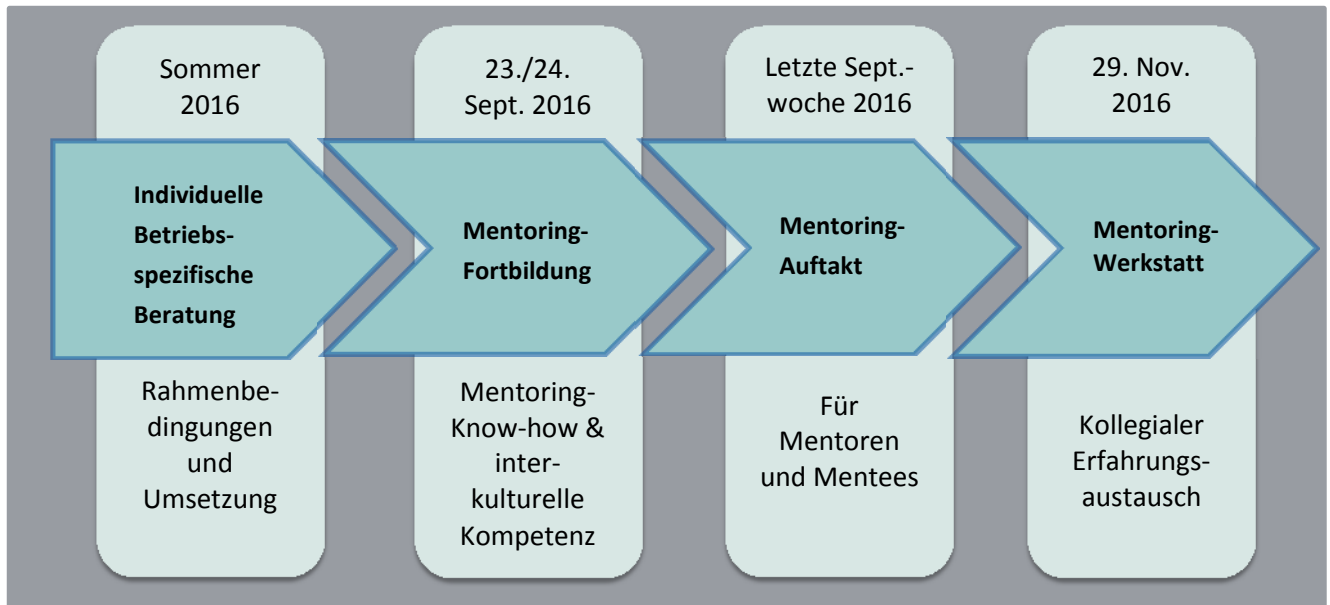
Alexander von Dippel ist zertifizierter Diversity-Trainer von Eine Welt der Vielfalt e.V. und seit über zehn Jahren Experte für das Themenfeld Diversity Management. Er ist Projektmitarbeiter in der Beratungsstelle IQ für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber und verantwortlich für die Konzeption und Umsetzung des Mentoringprogramms.

Marta Gębala ist zertifizierte Diversity-Trainerin und verfügt über eine mehrjährige Erfahrung als Sprachmittlerin und interkulturelle Trainerin. Sie leitet die Abteilung International der bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH und ist Projektleiterin verschiedener internationaler Projekte sowie der Beratungsstelle IQ für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber.

Sarah Gerwing ist Referentin im Fachbereich Unternehmensentwicklung und Fachkräftesicherung im RKW Kompetenzzentrum e.V. Sie beschäftigt sich vor allem mit praxisnahen und praktikablen Konzepten zum Binden vielfältiger Belegschaften (z. B. Startbegleitung) in kleinen und mittelständischen Betrieben.



Unser umfassender Ansatz



- Gerne überlegen wir mit Ihnen zusammen, wer sich in Ihrer Firma als Mentorin oder Mentor eignet, welche betrieblichen Rahmenbedingungen bestehen und wie Sie den interkulturellen Prozess am besten umsetzen (Beratung im Sommer 2016).
- Am 23. - 24. September 2016 findet unsere Interkulturelle Fortbildung für Mentorinnen und Mentoren / Startbegleiter statt (Programm s.o.).
- Mentoring lebt von der Praxis: Gleich im Anschluss organisieren wir den Start ins Mentoringprogramm in der letzten Septemberwoche. Dort werden Ablauf und Ziele zwischen Mentor und Mentee vereinbart und festgelegt, wie oft man sich trifft.
- Am 29. November 2016 findet mit der Mentorenwerkstatt ein gemeinsamer Erfahrungsaustausch statt, an dem an konkreten Fragestellungen und Problemlösungen gearbeitet wird. Es besteht die Möglichkeit eine erste Bilanz zu ziehen, Raum für Austausch sowie für das gemeinsame Entwickeln von Problemlösungsansätzen und Handlungsoptionen. Auch die verborgenen Potentiale der Beschäftigten mit Migrationshintergrund sollen erkannt und ihre Relevanz für die Arbeitswelt herausgestellt werden.
- Während der gesamten Programmdauer stehen wir für Fragen zur Verfügung.

Anmeldung

„Interkulturelle Fortbildung für Mentorinnen und Mentoren / Startbegleiter“

Anmeldeschluss: 14.09.2016

Kontakt:

Alexander von Dippel
Projektmitarbeiter „IQ Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“
bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH
Potsdamer Str. 1 -2
15234 Frankfurt (Oder)
Tel.: +49 335 5569 442
E-Mail: alexander.von-dippel@bbw-ostbrandenburg.de

Hiermit bestätige ich meine Teilnahme an der Veranstaltung:

„Interkulturelle Fortbildung für Mentorinnen und Mentoren / Startbegleiter“

- Tag 1 am 23. September 2016, 09:00 – 16:00 Uhr
 Tag 2 am 24. September 2016, 09:00 – 16:00 Uhr

Bei bereits erfolgtem interkulturellem Training kann auch nur Tag 2 besucht werden.

Veranstaltungsort:

Bildungsstätte Wildau, ZAL Berlin-Brandenburg GmbH, Schwartzkopffstraße 9, 15745 Wildau

Titel, Name, Vorname:

Unternehmen/ Institution/ Adresse (Stempel)

Tel: _____

E-Mail: _____

Hinweise oder Fragen, die den Ablauf der Veranstaltung betreffen, richten Sie bitte an Herrn Alexander von Dippel.

Datum:

Unterschrift: