

Arbeitstreffen

IQ Netzwerk Brandenburg – Migrationsberatungen (MBE) –
Jugendmigrationsdienste (JMD) – Migrationssozialarbeit (MSA)
– IvAF Netzwerke BleibNet proQuali (BpQ) und
Brandenburg Deine Chance (BDC)

Potsdam

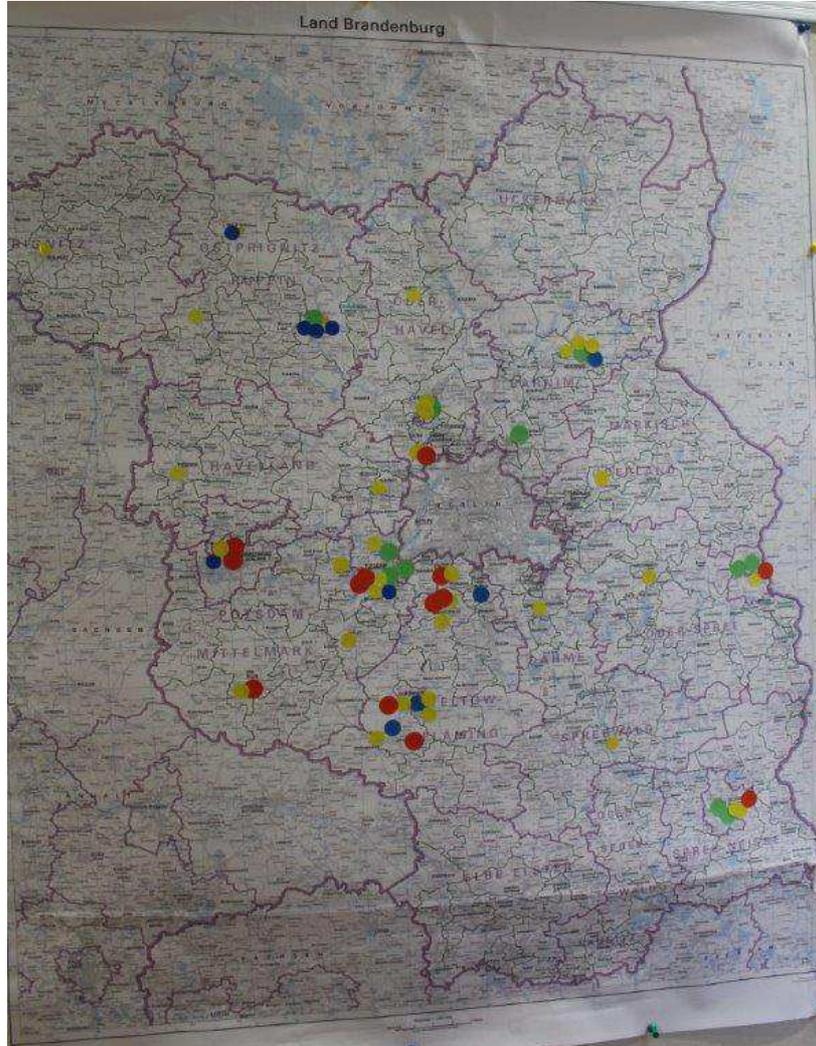
11. Oktober 2017, 10:00 – 16:00 Uhr

Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit,
Frauen und Familie (MASGF)

Inhalt

Akteure in Brandenburg – Landkarte.....	3
Teilnehmerinnen und Teilnehmer.....	4
Vorstellung der Förderprogramme	
IQ Netzwerk.....	9
Migrationsberatung (MBE) und Jugendmigrationsdienste (JMD)	21
Integration von Asylsuchenden und Flüchtlingen (IvAF) – BleibNetproQuali (BpQ) und Brandenburg Deine Chance (BDC).....	28
Migrationssozialarbeit MSA).....	34
Input „Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule“	42
„Fallkommission“ – Austausch in Kleingruppen.....	49
Ergebnisse der Fallbesprechungen	
▪ Fall 1.....	50
▪ Fall 2.....	52
▪ Fall 3.....	54
▪ Fall 4.....	56
▪ Fall 5.....	57
▪ Fall 6.....	59
▪ Fall 7.....	61

Akteure in Brandenburg - Landkarte



	IQ Netzwerk Brandenburg
	Migrationsberatung (MBE) und Jugendmigrationsdienst (JMD)
	Integration von Asylsuchenden und Flüchtlingen (IvAF) - BleibNet proQuali (BpQ) und Brandenburg Deine Chance (BDC)
	Migrationssozialarbeit (MSA)

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Nr.	Name, Vorname	Institution/ Organisation	Telefonnummer	E-Mail-Adresse
1	Baumann-Toussou, Sabrina	Förderverein des Brandenburgischen Flüchtlingsrats e.V.	0176 99768107	baumann@fluechtlingsrat-brandenburg.de
2	Bartelt, Wibke	AWO Bezirksverband Potsdam e.V.		
3	Blume, Bärbel	Diakonisches Werk Lübben gGmbH	03546/ 181009	b.blume@migration-luebben.de
4	Bognitz, Thorsten	Caritasverband e.V.	0355/ 3806513	bognitz@caritas-dicvgoerlitz.de
5	Böttger, Tobias	Hoffnungstaler Stiftung Lobetal	03334/279996	t.boettger@lobetal.de
6	Botzian, Peter	Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V.	030/666331143	p.botzian@caritas-berlin.de
7	Büsch, Antje	Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband MOHs e.V.	03301/ 6898634	antje.buesch@drk-mohs.de
8	Dann, Anne	Kontakt Eberswalde e.V.	03338/7059430	a.dann@kontakt-eberswalde.de
9	Dulej, Joanna	IHK Projektgesellschaft	0335/ 56212116	dulej@ihk-projekt.de
10	Frank, Ute	Ausbildungsverbund Teltow e.V. Brandenburg Deine Chance	0338/ 4751137	bdc@avt-eu.de
11	Franke, Marianne	Volkssolidarität LVB e.V. VB Fläming-Elster	03371/ 615354	migrationsberatung-luckenwalde@volkssolidaritaet.de
12	Fromiller, Polina	MASGF / Referat 32	0331/866 5326	polina.fromiller@masgf.brandenburg.de

Nr.	Name, Vorname	Institution/ Organisation	Telefonnummer	E-Mail-Adresse
13	Günther, Andrea	Caritas-Beratungszentrum Strausberg	03341/ 390276	a.guenther@caritas-brandenburg.de
14	Goldschmidt, Christiane	Hoffnungstaler Stiftung Lobetal	03334/ 279997	c.goldschmidt@lobetal.de
15	Grabow, Sabine	MASGF/ Ref. 32/ IQ Koordinierungsstelle	0331/ 866-5371	sabine.grabow@masgf.brandenburg.de
16	Greifenhagen, Lars	Diakonischen Werk Elbe-Elster e.V.	0176/ 459 36999	fluechtlingsberatung.dwee@gmail.com
17	Greve, Gudrun	ASB Ostbrandenburg	0334/ 7557072	soz-gu-vo@asb-ostbrandenburg.de
18	Grosse, Charlotte	BIUF e.V.	0331/ 270 0160	charlotte.grosse@biuf.de
19	Guse, Christiane	Diakonisches Werk Potsdam e.V.	0331/ 23700879	c.guse@dwpotdam.de
20	Gutzeit, Josephine	GISO mbH	0331/ 7064514	j.gutzeit@ohv-giso.de
21	Haselhorst, Lena	MASGF/ Ref. 32/ IQ Koordinierungsstelle	0331/ 866-5374	lena.haselhorst@masgf.brandenburg.de
22	Haucke, Jens	MASGF / Ref. 25	0331/ 8665258	jens.haucke@masgf.brandenburg.de
23	Hartwig, Jenny	Kontakt Eberswalde e.V.	03338/ 7059430	perspektiven-aufzeigen@kontakt-eberswalde.de
24	Henning, Miroslawa	GIO mbH	03301/ 7064514	m.henning@ohv-giso.de
25	Hertlein, Maria	MASGF/ Ref. 32/ IQ Koordinierungsstelle	0331/ 866-5378	maria.hertlein@masgf.brandenburg.de
26	Holzmann, Irina	Bund der Vertriebenen	03334/ 818253	bdv.migrationsberatung@telta.de

Nr.	Name, Vorname	Institution/ Organisation	Telefonnummer	E-Mail-Adresse
27	Huber, Judith	Deutsches Rotes Kreuz	03301/ 6898631	judith.huber@drk-mohs.de
28	Jagoda, Carsten	ASB Ostbrandenburg	0334/ 7557072	mig-soz-arb@asb-ostbrandenburg.de
29	Jahn, Andreas	Caritas Finsterwalde	03531/ 61362	caritasfinsterwalde@gmx.net
30	Kadur, Monika	BBAG e.V.	0331/ 74000976	kadur@bbag-ev.de
31	Kellner, Andreas	Fazit e.V.		a.kellner@fazit-brb.de
32	Kocur, Lukasz	HWK Cottbus	0355/ 7835177	kocur@hwk-cottbus.de
33	Kromrei-Suwareh, Annett	Ruppiner Kliniken		a.kromrei-suwareh@ruppiner-kliniken.de
34	Lexow-Kapp, Julia	MASGF / Ref. 32	0331/ 866-5372	julia.lexow-kapp@masgf.brandenburg.de
35	Löwenherz, Anna	JMD Teltow-Fläming	03371/ 4052928	jmd@gemeinschaftswerk-niedergoersdorf.de
36	Mischun, Katrin	UP Transfer GmbH	0331 / 9774608	katrin.mischun@uni-potsdam.de
37	Moryn, Maksim	bbw Akademie gGmbH	03301/ 5772719	maksym.morin@bbw-akademie.de
38	Nekrasow, Irina	Hoffnungstaler Stiftung Lobetal	0175 2235434	i.nekrasow@lobetal.de
39	Neumann, Kirstin	Förderverein des Brandenburgischen Flüchtlingsrats e.V.	0160/ 5633193	neumann@fluechtlingsrat-brandenburg.de
40	Reichwald, Solveig	Diakonisches Werk Niederlausitz e.V.	0355/ 4889988	info.jmd@diakonie-niederlausitz.de

Nr.	Name, Vorname	Institution/ Organisation	Telefon-nummer	E-Mail-Adresse
41	Rettmer, Stefanie	bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH	0335/ 5569403	stefanie.rettmer@bbw-ostbrandenburg.de
42	Ryll, Manuel	BBAG e.V.	03381/ 222988	ryll@bbag-ev.de
43	Sändig, Arndt	BBAG e.V. Koordination	03381/ 222998	saendig@bbag-ev.de
44	Seubert, Violetta	IHK-Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg	0335/ 56212113	seubert@ihk-projekt.de
45	Schmid, Kathrin	JMD Prignitz	03876 616461	jmd.perleberg@evamigra.de
46	Schmidt, Birte	ESTAruppin e.V.	015116688059	migrationsberatung@estaruppin.de
47	Schmidt, Margarita	AWO Cottbus	0355/ 4837394	migrationsberatung@awo-bb-sued.de
48	Schwarz-Fink, Dunja	Der Paritätische Brandenburg	03334/ 33130	
49	Szczotko, Boris	Caritas Brandenburg	0335/ 5654150	b.szczotko@caritas-brandenburg.de
50	Steinberg, Björn	AWO Potsdam e.V.	0338/ 5519918	bjoern.steinberg@awo-potsdam.de
51	Storbeck, Rainer	Caritas Finsterwalde	0174/ 2177391	bleibnet@caritas-senftenberg.de
52	Stolze, Karsten	Diakonisches Werk Teltow-Fläming e.V.	03372/ 441710	karsten.stolze@dw-tf.de
53	Strauch, Magdalena	Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V.	030/ 666340528	m.strauch@caritas-berlin.de
54	Sviridova, Elena	BTU Cottbus-Senftenberg	0355/ 693728	elena.sviridova@b-tu.de
55	Szmigiel, Malwina	Handwerkskammer Cottbus	0355/ 7835146	szmigiel@hwk-cottbus.de

Nr.	Name, Vorname	Institution/ Organisation	Telefonnummer	E-Mail-Adresse
56	Treibmann, Katharina	Diakonisches Werk Elbe-Elster e.V.	0176/ 47185028	k.treibmann.dwee@gmail.com
57	Ulrich, Dina	MASGF/ Ref. 32/ IQ Koordinierungsstelle	0331/ 8665375	dina.ulrich@masgf.brandenburg.de
58	Valvidia Llorente, Viviene	Ruppiner Kliniken GmbH	03391/ 394407	v.valvidia-llorente@ruppiner-kliniken.de
59	von Wysiecki, Nicolas	Caritasverband Brandenburg	03375/ 2108125	n.von-wysiecki@caritas-brandenburg.de
60	Vorkul, Valerie	Zentralwohlfahrtsstelle der Juden e.V.	01764302388	vorkul@zwst.org
61	Wagner, Stefanie	bbw Akademie für betriebswirtschaftliche Weiterbildung GmbH	03391/ 771156	stefanie.wagner@bbw-akademie.de
62	Werneke, Dana	Diakonisches Werk Teltow Fläming e.V.	03372/ 441710	dana.werneke@dw-tf.de
63	Wigand, Teresa	JMD Caritas Fürstenwalde	03361/ 770842	t.wigand@caritas-brandenburg.de
64	Winiarczyk, Paulina	Bbw Akademie gGmbH	03334/ 2793350	paulina.winiarczyk@bbw-akademie.de
65	Wirth, Kristin	AWO Potsdam e.V.	033841/ 387858	kristin.wirth@awo-potsdam.de
66	Wölk, Nora	BBAG e.V.	03381/ 222988	woelk@bbag-ev.de
67	Zochowski, Michael	MASGF/ Ref. 32/ IQ Koordinierungsstelle	0331/ 866-5376	michael.zochowski@masgf.brandenburg.de

Vorstellung der Förderprogramme

Sabine Grabow, Koordinierungsstelle des IQ Netzwerkes Brandenburg

IQ Netzwerk Brandenburg

Arbeitsreffen

IQ Netzwerk Brandenburg – Migrationsberatung (MBE) – Jugendmigrationsdienste (JMD)
– Migrationssozialarbeit (MSA) - IvAF-Netzwerke BleibNet proQuali (BpQ) und
Brandenburg Deine Chance

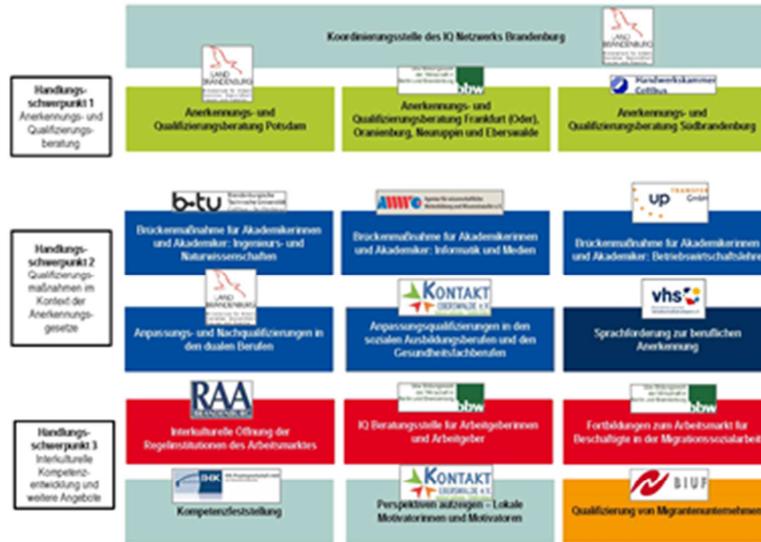
Am 11. Oktober 2017 in Potsdam

Sabine Grabow
Koordinierungsstelle IQ Netzwerk Brandenburg
Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie
Ref. 32 „Frauen und Arbeitsmarkt, Arbeits- und Existenzgründungsförderung“

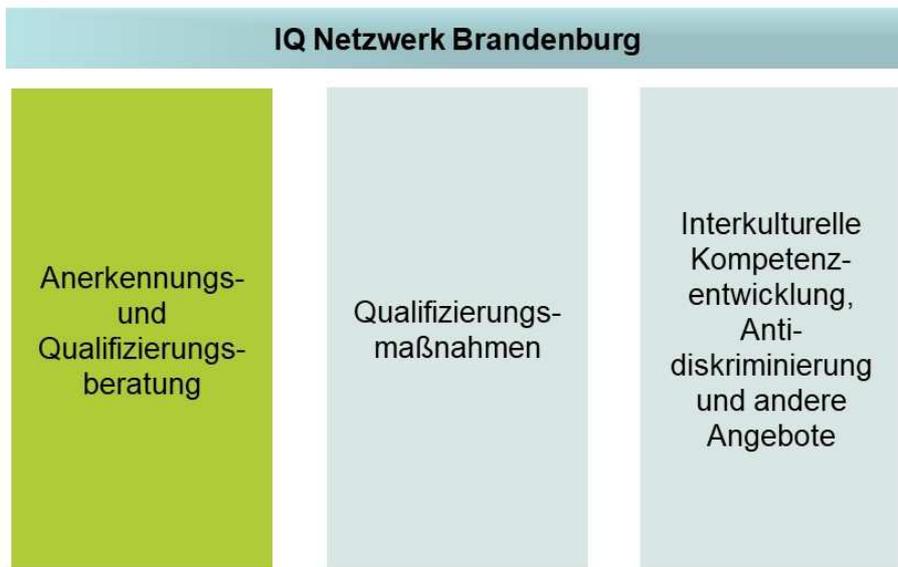


Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ www.netzwerk-iq.de | © 2015



Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ www.netzwerk-iq.de | © 2015



Anerkennungs- & Qualifizierungsberatung

- Beratung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen und zu Qualifizierungsmöglichkeiten
- **Träger:** Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie, bbw Akademie, Handwerkskammer Cottbus
- **Standorte:** Potsdam, Oranienburg, Eberswalde, Neuruppin, Frankfurt (Oder), Königs Wusterhausen, Großräschen, Finsterwalde, Cottbus und mobile Beratung
- **Beratungssprachen:** Deutsch, Englisch, Russisch, Polnisch, Tschechisch, Ukrainisch, Französisch, sowie auf Arabisch mit Dolmetscher/in



Anerkennungs- & Qualifizierungsberatung

ausführliche Informationen zum Beratungsangebot und zu den Beratenden ...

- auf www.brandenburg.netzwerk-iq.de
- im [Flyer](#)



Anerkennungs- & Qualifizierungsberatung

Darüber hinaus finden Sie

Fragen & Antworten
zum Thema
Anerkennung

auf unserer [Webseite](#)

Fragen und Antworten zum Thema Anerkennung

WARUM IST EINE ANERKENNUNG EINER BERUFSQUALIFIKATION WICHTIG?

Warum ist eine Anerkennung einer Berufsqualifikation wichtig?

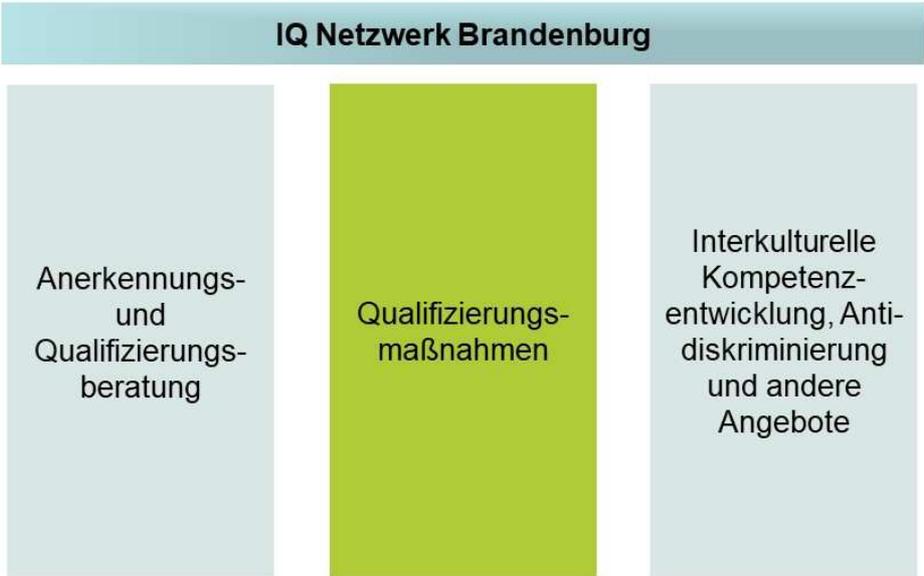
Die Anerkennung ausländischer Abschlüsse zielt darauf ab, Menschen mit ausländischen Abschlüssen bessere Zugangschancen zum Bildungssystem und Arbeitsmarkt in Deutschland zu ermöglichen.

In einem **Anerkennungsverfahren** werden die ausländischen Ausbildungen und Abschlüsse grundsätzlich nach Inhalt, Form und Dauer geprüft und im Falle einer Anerkennung einem deutschen Abschluss gleichgestellt.

Für die Tätigkeit in einem **reglementierten Beruf** ist eine formale Anerkennung eine zwingende Voraussetzung. Für die Bewerbung in einem **nicht reglementierten Beruf** ist eine Anerkennung zwar keine zwingende Voraussetzung, bringt jedoch mehr Transparenz über die vorhandene berufliche Kompetenz, wodurch Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber in Deutschland diese besser einschätzen können. Die Anerkennung kann dadurch auch bei einem nicht reglementierten Beruf die Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern.

WIE FUNKTIONIERT DAS VERFAHREN ZUR BERUFLICHEN ANERKENNUNG EINER BERUFSQUALIFIKATION?

WELCHE ERGEBNISSE SIND BEI EINEM BERUFLICHEN ANERKENNUNGSVERFAHREN MÖGLICH?



Qualifizierungsmaßnahmen

Gruppenmaßnahmen – Brückenmaßnahmen für Akademiker und Akademikerinnen in nicht-reglementierten Berufen



- **Ingenieurs- und Naturwissenschaften** an der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus-Senftenberg
- **Betriebswirtschaftslehre** bei UP-Transfer an der Universität Potsdam
- **Informatik und Medien** bei AWW e.V an der Technischen Hochschule Brandenburg (Brandenburg a.d. Havel)



Exemplarischer Aufbau einer Brückenmaßnahme für Akademiker/innen: hier Betriebswirtschaftslehre

30 h / Woche Präsenzzeit	Zeitraumen des Qualifizierungsprogramms												
	Präsenzunterricht								Praktikum				
	Monat 1	Monat 2	Monat 3	Monat 4	Monat 5	Monat 6	Monat 7	Monat 8	Monat 9	Monat 10	Monat 11	Monat 12	
Sprache	Intensivkurs Deutsch als Fremdsprache	Deutsch als Fremdsprache (6 Std./Woche)											
Fachspezifische Qualifizierung	theoriebasiertes Fachwissen (Lehrveranstaltungen) - BWL												
Praktikum								Bewerbung		Firmenpraktikum			
Fachübergreifende Qualifizierung	Soft Skills												
Lernbegleitung/Betreuung	Studien- und Lernerberatung												

Qualifizierungsmaßnahmen

Individuelle Maßnahmen

- **Anpassungsqualifizierungen in den sozialen Ausbildungsberufen und Gesundheitsfachberufen** bei Kontakt e.V. Eberswalde (Gesundheits- und Krankenpflege, Physiotherapeut/innen, Erzieher/innen)
- **Sprachförderung zur beruflichen Anerkennung** beim Brandenburgischen Volkshochschulverband e.V. (landesweit) – bis Dez. 2017 schrittweise abgelöst durch [berufsbezogene Deutschförderung gem. § 45a AufenthG](#)
- **Förderung von Anpassungsqualifizierungen** in den dualen Berufen über das MASGF, IQ Koordinierungsstelle (landesweit)

Qualifizierungsmaßnahmen

→ ausführliche Informationen zu den Qualifizierungsmaßnahmen

- auf www.brandenburg.netzwerk-iq.de
- im [Flyer](#)
- auf [Kursnet](#) unter „Qualifizierungsmaßnahmen zur Anerkennung ausländischer Abschlüsse“.



IQ Netzwerk Brandenburg

Anerkennungs-
und
Qualifizierungs-
beratung

Qualifizierungs-
maßnahmen

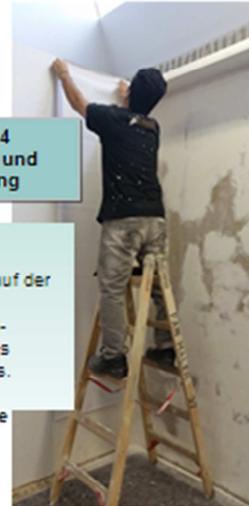
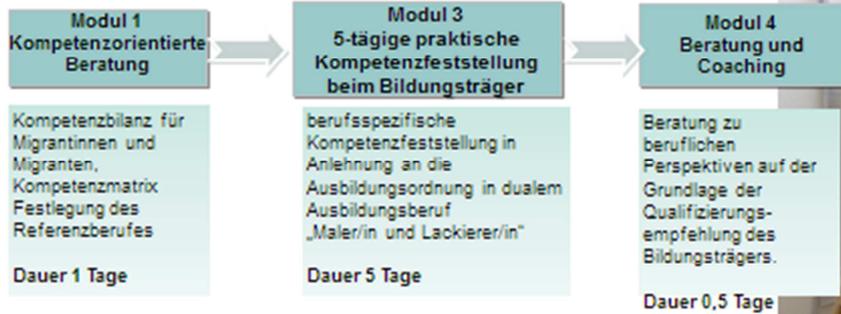
Interkulturelle
Kompetenz-
entwicklung, Anti-
diskriminierung
und andere
Angebote

Interkulturelle Kompetenzentwicklung, Antidiskriminierung und andere Angebote

Teilnehmerorientierte Projekte

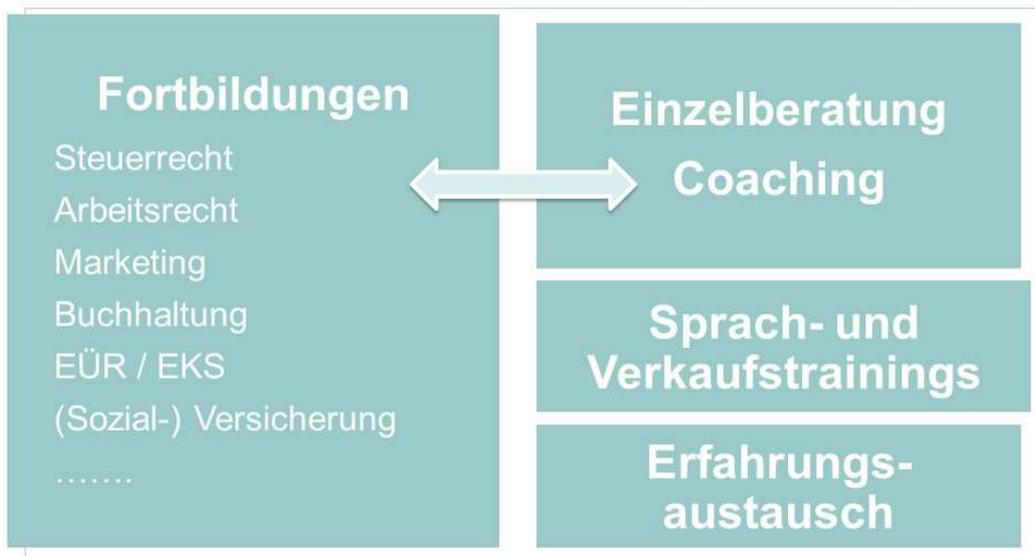
- **Kompetenzfeststellung zur Feststellung non-formal und informell erworbener Kompetenzen** bei IHK Projektgesellschaft (landesweit)
- **Qualifizierung von Migrantenunternehmen** bei BIUF e.V (landesweit)

Praxisbeispiel für berufsspezifische Kompetenzfeststellung im Beruf „Maler/in und Lackierer/in“



Weitere Berufsfelder: Hoch-, Tief-, Trockenbau, Holz (Tischler, Zimmerer, Schreiner), Metall

Angebote für Unternehmerinnen und Unternehmer mit Migrationshintergrund



Interkulturelle Kompetenzentwicklung, Antidsikriminierung und andere Angebote

multiplikatorenorientierte Projekte

- Interkulturelle Öffnung der Regelinstitutionen bei der RAA Brandenburg (landesweit)
- IQ für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber – Beratungsstelle bei bbw Ostbrandenburg
- Perspektiven aufzeigen – Lokale Motivatorinnen und Motivatoren für Brandenburg bei kontakt Eberswalde e.V.
- Fortbildungen zum Arbeitsmarkt für Beschäftigte in der Migrationssozialarbeit bei bbw Ostbrandenburg

Fortbildungen zum Arbeitsmarkt für Beschäftigte in der Migrationssozialarbeit

Zielgruppe: Beschäftigte in der Migrationssozialarbeit im Sinne § 12 LAufnG1

Fortbildungen: 3 Module á 3 Tage

Modul A – Arbeitsmarkt

- Rechtliche Rahmenbedingungen: SGB II und III, AufenthaltG, BeschVO,
- Arbeitsmarktstrukturen (z.B. Unterschiede zwischen Jobcenter und Agentur für Arbeit)
- Unterstützungsmöglichkeiten im Fall des Arbeitsverbotes
- Gefahren (z.B. Schwarzarbeit)
- Anerkennung der beruflichen Abschlüsse
- Qualifizierungsmaßnahmen und Kompetenzfeststellung
- Landkarte der Integrationsakteure (z.B. IQ Netzwerk etc.)

Fortbildungen zum Arbeitsmarkt für Beschäftigte in der Migrationssozialarbeit

Modul B – Interkulturelle Sensibilisierung

- Flucht und Migration - Gründe, Hintergründe, Herausforderungen
- Rolle der Kultur
- Sensibilisierung für eigene kulturelle Prägung
- Mechanismen der Entstehung von Vorurteilen und Stereotypen etc.
- Leichte Sprache
- Interkulturelle Erklärkompetenz an Fallbeispielen (zielgruppengerechte Vermittlung von Informationen über Zugang zur Ausbildung, Hochschulstudium)

Modul C – Reflexion und Erfahrungsaustausch, ggf. Vertiefung

Interkulturelle Kompetenzentwicklung, Antidiskriminierung und andere Angebote

ausführliche Informationen zu den Angeboten

- auf www.brandenburg.netzwerk-iq.de
- in den [Flyern](#)



Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ www.netzwerk-iq.de © 2015

Außerdem gut zu wissen ...

Weitere Integrationsangebote
nach Landkreis sortiert
auf unserer [Webseite](#)

Qualifizierungsangebote für Arbeitsmarktlücke	
Weitere Angebote in Brandenburg	
Barnim	Kreisverband Brandenburg e.V. Übergangsstellen für Flüchtlinge Anspruchsbereiter und Ansprechpartnerinnen: Heni Katch, Ff Fillingstraße 17 14770 Brandenburg B. & U. Telefon: (03381) 335657 E-Mail: h.katch@kvb-brandenburg-havel.de
Brandenburg an der Havel	
Cottbus	
Demme-Spreewald	
Elbe-Elster	
Fläming (Oder)	
Haveland	
Märkisch-Oderland	
Oberhavel	
Oberspreewald-Lausitz	
Oder-Spre	
Ostprignitz-Ruppin	
Potsdam	
Potsdam-Mittelmark	
Pignitz	
Spre-Neiße	
Telow-Falting	
	AWO – Migrationsberatung für Erwachsene (MBE) Anspruchsbereiter: Eugenia Marie Rosa-Luxemburg-Allee 2 14772 Brandenburg an der Havel Telefon: 0151 12 10 87 88 E-Mail: migration@awo-potsdam.de
	Internationaler Bund – IB Jugendmigrationsdienst Stadt Brandenburg Vollzeit-Ausländer-Gesetze 14772 Brandenburg an der Havel Telefon: (03381) 7398-57 Telefax: (03381) 7398-96 E-Mail: mbd-brandenburg@internationaler-bund.de
	Diakonisches Werk Brandenburg Beratungsfachdienst für Migranten und Migrantinnen Damaschewstraße 17 14776 Brandenburg Telefon: (03381) 20 999 30 Telefax: (03381) 20 99 870
	Integrationskurse:

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ www.netzwerk-iq.de © 2015

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ www.netzwerk-iq.de | © 2015

Koordinierung:
Ref. 32, Frauen und Arbeitsmarkt, Arbeits- und Existenzgründungsförderung
Henning-von-Tresckow-Straße 2-13, 14467 Potsdam

Sabine Grabow
Projektleitung und Netzwerkkoordinatorin
Tel. (0331) 866 5371
sabine_grabow@masgf.brandenburg.de

Oliver Döring
Finanzcontrolling
Tel. (0331) 866 5379
oliver.doering@masgf.brandenburg.de

Dina Ulrich
Stellvert. Projektleitung, Qualitätssicherung, Begleitung der TP im HSP 3
Tel.: (0331) 866 5375
dina.ulrich@masgf.brandenburg.de

Lena Haselhorst
Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungen
Tel. (0331) 866 5374
lena.haselhorst@masgf.brandenburg.de

Michael Zochowski
Begleitung der Qualifizierungsprojekte
Tel.: (0331) 866 5376
michael.zochowsk@masgf.brandenburg.de

Maria Hertlein
Begleitung der Beratungsstellen
Tel.: (0331) 866 5378
maria.hertlein@masgf.brandenburg.de

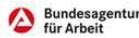
Kerstina Grunow
Finanzen
Tel.: (0355) 2893 384
kerstina.grunow@lasv.brandenburg.de

www.brandenburg.netzwerk-iq.de

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



In Kooperation mit:



Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Migrationsberatung und Jugendmigrationsdienste

Peter Botzian, Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V.



MIGRATIONSBERATUNG (MBE) UND JUGENDMIGRATIONSDIENSTE (JMD)

Potsdam, 11. Oktober 2017
Peter Botzian, Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V.






MIGRATIONSBERATUNG (MBE)



Gefördert durch:



Bundesministerium
des Innern

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



MIGRATIONSBERATUNG FÜR ERWACHSENE ZUWANDERER (MBE)

Facts

- ❖ Mit der MBE stellt der Bund ein den Integrationskurs ergänzendes migrationsspezifisches Beratungsangebot für erwachsene Zuwanderer zur Verfügung.
- ❖ zeitlich befristetes, bedarfsorientiertes, individuelles Grundberatungsangebot
- ❖ Begrenzung der Inanspruchnahme der MBE auf 3 Jahre



MIGRATIONSBERATUNG (MBE)

Wer wird beraten?

Migrantinnen und Migranten ab 27 Jahre:

- ❖ prioritär Neuzuwanderer (Spätaussiedler, deren Ehegatten/Kinder, im Sinne der §§ 4 und 7 BVFG, Ausländer n. § 44 AufG)
- ❖ Personen mit Verpflichtung zur IK-Teilnahme (§ 44a AufG)
- ❖ Freizügigkeitsberechtigte EU-Bürger
- ❖ Personen mit Aufenthaltsgestattung (zu erwartender rechtmäßiger Aufenthalt, Duldung n. 60 a Abs. 2 S. 3 AufG, § 25 Abs. 5)
- ❖ Integrationsbedürftige Ausländer mit § 23 Abs. 1. S. 1 AufG
- ❖ länger in Deutschland lebende Personen (nachholende Integration)
- ❖ Personen < 27 Jahre mit Erwachsenenproblematik

MIGRATIONSBERATUNG (MBE)

LIGA
DER FREIEN WOHLFAHRTSPFLEGE
Spitzenverbände im Land Brandenburg



Aufgaben

- ❖ begleiten & unterstützen
- ❖ informieren & verknüpfen
- ❖ Perspektiven & Wege aufzeigen
- ❖ selbstständiges Handeln fördern



→ im Rahmen einer individuellen Einzelfallberatung

Außerdem:

- ❖ gruppenpädagogische Angebote
- ❖ Netzwerkarbeit
- ❖ Unterstützung & Kooperation mit Regeldiensten & Behörden
- ❖ Öffentlichkeitsarbeit

MIGRATIONSBERATUNG (MBE)

LIGA
DER FREIEN WOHLFAHRTSPFLEGE
Spitzenverbände im Land Brandenburg



MIGRATIONSBERATUNG – kostenlose & vertrauliche Beratung für erwachsene Zuwanderer

Sprache (German icon)

Rechtliche Fragen (Scales icon)

Behörden (Person at desk icon)

Schwangerschaft & Kinderbetreuung (Family icon)

Anerkennung von Abschlüssen (Person with diploma icon)

Arbeit & Beruf (Person at workbench icon)

Familie (Family with stroller icon)

Informationen zu allen Lebensbereichen (Person with information icon)

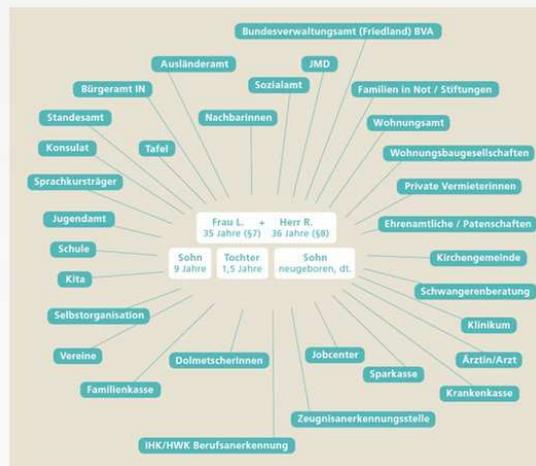
Wohnen (House icon)

Haben Sie Fragen?
Do you have any questions?
هل لديك أية أسئلة?
У вас есть вопросы?

¿Tiene Usted preguntas?
Sorularınız var mı?
Avez-vous des questions?
Bạn có hỏi gì không?
Czy ma Pan/Pani pytania?

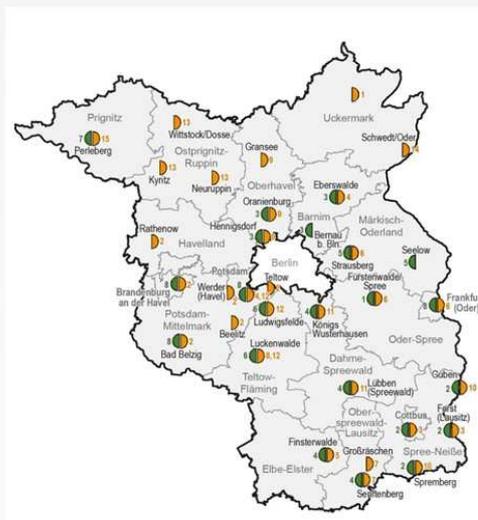
LIGA
DER FREIEN WOHLFAHRTSPFLEGE
Spitzenverbände im Land Brandenburg

Case Management



LIGA
DER FREIEN WOHLFAHRTSPFLEGE
Spitzenverbände im Land Brandenburg

MBE UND JMD IM LAND BRANDENBURG



**insgesamt
31 MBE-
Standorte**

und

**22 JMD-
Standorte**



JUGENDMIGRATIONSDIENSTE (JMD)



JUGENDMIGRATIONSDIENSTE (JMD)

Facts

- ❖ JMD = Beratungsstellen für junge Menschen mit Migrationshintergrund
- ❖ Ca. 450 bundesweite Anlaufstellen in unterschiedlicher Trägerschaft
- ❖ Teil der Initiative JUGEND STÄRKEN im Quartier
- ❖ Finanzierung: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)





JUGENDMIGRATIONSDIENSTE (JMD)

Wer wird beraten? - Zielgruppe

- ❖ Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene
 - die neu in Deutschland sind
 - einen Migrationshintergrund haben
 - zwischen 12 und 27 Jahren alt sind
- ❖ deren Eltern und Familien
- ❖ MitarbeiterInnen sozialer Einrichtungen und Behörden



JUGENDMIGRATIONSDIENSTE (JMD)

Ziele

- ❖ Verbesserung der Integrationschancen (sprachliche, schulische, berufliche und soziale Integration)
- ❖ Förderung von Chancengerechtigkeit
- ❖ Förderung der Partizipation in allen Bereichen des sozialen, kulturellen und politischen Lebens



JUGENDMIGRATIONSDIENSTE (JMD)

Außerdem:

- ❖ Als Teil des migrationsspezifischen Beratungsangebots nach § 45 des Aufenthaltsgesetzes (AufenthG) bieten die Jugendmigrationsdienste darüber hinaus für alle jungen Menschen mit Migrationshintergrund auch die sozialpädagogische Begleitung vor, während und nach den Integrationskursen des Aufenthaltsgesetzes.
- ❖ Die Jugendmigrationsdienste nehmen eine Anlauf-, Koordinierungs- und Vermittlungsfunktion für die Zielgruppe, junge Menschen mit Migrationshintergrund, wahr. Dabei kooperieren sie mit anderen relevanten Diensten und Einrichtungen.
- ❖ Sie initiieren und begleiten die interkulturelle Öffnung der Einrichtungen und Dienste in sozialen Handlungsfeldern.

Integration von Asylsuchenden und Flüchtlingen (IvAF) – BleibNetproQuali (BpQ) und Brandenburg Deine Chance (BDC)

Monika Kadur, BBAG e.V. / Karsten Stolze, Diakonisches Werk Teltow-Fläming e.V.



Arbeitstreffen

**IQ Netzwerk Brandenburg • Migrationsberatung (MBE) • Jugendmigrationsdienste (JMD)
Migrationsfachberatungen • IvAF-Netzwerke BleibNet proQuali (BpQ) - Brandenburg Deine Chance**

Zeit & Ort:

11. Oktober 2017

Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie des Landes Brandenburg (MASGF)
Raum 0.020, Haus S, Potsdam

Landesweite arbeitsmarktliche Netzwerke

BleibNet proQuali (BpQ)

&

Brandenburg Deine Chance



1

© Berlin-Brandenburgische Auslandsgesellschaft (BBAG) e.V. 2017.
Alle Inhalte sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit schriftlicher Genehmigung verwendet werden.



IvAF
ESF-Integrationsrichtlinie Bund

Zusammenarbeit mit anderen Programmen

IQ (Integration durch Qualifizierung)

- Interkulturelle Öffnung von Arbeitsverwaltungen / Unternehmen
- Verweisberatung in die Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung
- ESF-Anpassungsqualifizierungen/Brückenmaßnahmen/Sprachförderung im Kontext des Anerkennungsgesetzes
- Kompetenzfeststellung

ESF-BAMF-Programm zur berufsbezogenen Sprachförderung

- Zuweisung von Teilnehmenden (AsylbewerberInnen und Geduldete) zu den ESF-BAMF-Sprachkursträgern

KAUSA Servicestelle Brandenburg (Programm JOBSTARTER)

- Kooperation im Bereich Projektteilnehmender, Fortbildungen etc.

2



BleibNet proQuali • Land Brandenburg

Maßnahmen für Teilnehmende

- Beratung und Unterstützung von Asylsuchenden, Personen mit Duldung und Geflüchteten mit Aufenthaltstitel
- Vermittlung in Ausbildung, Arbeit oder schulische Bildung
- Verbesserung des Zugangs zu Förderinstrumenten des SGB II / SGB III
- Zuweisung in Sprachkursprogramme

Strukturelle Maßnahmen

- Fortbildungen für Agenturen für Arbeit und JobCenter
- Beratung von ArbeitgeberInnen
- Einbeziehung weiterer relevanter Akteure des Arbeitsmarktes (Kommunen, Behörden, Kammern, Schulen, Verbände, Freiwillige etc.)
- Öffentlichkeitsarbeit zur strukturellen Verbesserung der Arbeitsmarktintegration

3



IvAF-Netzwerke im Bundesland Brandenburg



BpQ

BleibNet proQuali
Beratung und Vermittlung für Flüchtlinge und Geduldete in den Arbeitsmarkt

Koordination: **Monika Kadur**, Berlin-Brandenburgische Auslands-gesellschaft (BBAG) e.V., Potsdam

BRANDENBURG
Deine Chance

BDC

Brandenburg - Deine Chance
Begleitung in Ausbildung und Beruf für Flüchtlinge

Koordination: **Holger Lehmann**, Diakonisches Werk Teltow-Fläming e.V., Jüterbog
Geographisches Einzugsgebiet:
LK Potsdam-Mittelmark
LK Teltow-Fläming

4



IvAF
BleibNet proQuali | Projektpartner

Potsdam

TP 1 - Koordination
Land Brandenburg
Standort: Potsdam

TP 2 Skills proQuali
Potsdam
Brandenburg/Havel
LK Havelland
LK Ostprignitz-Ruppin
LK Prignitz

Wo finden Sie uns:

Kreisfreie Städte
1 Brandenburg an der Havel
2 Cottbus
3 Frankfurt (Oder)
4 Potsdam

TP 3 Finsterwalde Cottbus

TP 11 Potsdam Frankfurt (Oder)

TP 5 Fürstenwalde

TP 7 Hennigsdorf Luckenwalde

TP 6 Frankfurt (Oder) Eberswalde

5



IvAF • BleibNet proQuali (BpQ)
Projektstand Ende 2016...

TN-Stand per 31. 12. 2016		1.011 Projektteilnehmende (TN)
TN-Stand per 11. 10. 2017	über	1.300 Teilnehmende

Bagatellfälle
...weniger als 8 Std. beraten / betreut 225 Personen

Verweisberatung an IQ-Netzwerk - Anerkennung ausländischer Qualifikationen
71 Personen

Aufenthaltsstatus der TN
über 65% Aufenthaltsgestattung (Ifd. Asylverfahren)
über 10% Aufenthaltserlaubnis
über 15% Duldung
Verbleibende 10% Sonstige (Niederlassungserlaubnis(NE), Fiktionsbescheinigung)

6



Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“



IvAF • BleibNet proQuali (BpQ)
Projektstand Ende 2016...

Vermittlung ESF-BAMF-Sprachkurse (berufsbezogen)	523 TN
Vermittlung in schulische Bildung	51 TN
Vermittlung in Praktika	170 TN
Vermittlung in Einstiegsqualifizierung (EQ)	43 TN
Vermittlung in Ausbildung	34 TN
Vermittlung in Arbeit	119 TN
<hr/>	
Vermittlungsquote arbeitsmarktlicher Integration	über 50 %
Vermittlungsquote arbeitsmarktlicher Integration	ca. 40 %

7



Unterstützung der beruflichen Integration von Flüchtlingen

in den Landkreisen **Potsdam-Mittelmark** und **Teltow-Fläming**

Zwei Teilprojektpartner

Kooperationspartner u.a.:

- * Agentur für Arbeit Potsdam
- * Jobcenter Teltow-Fläming
- * Jobcenter Potsdam-Mittelmark
- * Landkreise Teltow-Fläming und Potsdam-Mittelmark
- * Mittelständische Firmen und Handwerksbetriebe
- * IHK Potsdam
- * Sprachkursträger einschl. Volkshochschulen
- * Migrationsdienste, Begegnungsstätten, Vereine
- * Kirchen

Logo: kreishandwerkerschaft teltow-fläming

Logo: IHK Potsdam Ausbildungsverbund Teltow e.V.

8



Ablaufplan modulares Beratungs- und Trainingssystem

- ✓ Erstkontakt und -beratung ■
- ✓ Case Management und Coaching ■
- ✓ Schnupperkurse ■
- ✓ Fallbesprechung mit Kooperationspartnern; → Einbindung externer Angebote ■
- ✓ Praxisdominiertes Sprachtraining im Einzelfall ■
- ✓ Berufliches Kurzpraktikum ■
- ✓ Vermittlung in Arbeit / Ausbildung / Praktika ■

Beispiele für einen Projektverlauf:

9



Statistik zum 31.12.2016

407 Interessenten → 277 Eintritte → 42 in Studium (1) Ausbildung (9) Arbeit (32)

Maßnahme	Anzahl
Schnupperkurs	75
PerF-Maßnahme	6
Integrationskurs	61
berufsbez. Sprachkurs	58
berufl. Anerkennung / IQ Netzwerk	38
MAG-Maßnahme	10
Praktikum	20
Bundesfreiwilligendienst	2
Ehrenamt	3
Vorbereitung Ausbildung	27
Sonstiges	7

10



IvAF • BleibNet proQuali (BpQ)
Kontakt

Vielen Dank für Ihre / Eure Geduld!!! Beratung und Arbeitsmarktvermittlung für Geflüchtete

Monika Kadur
Projektleitung BpQ
BleibNet proQuali (BpQ)

Holger Lehmann
Projektleitung BDC
Brandenburg Deine Chance (BDC)

BBAG e.V. - Potsdam
Email: kadur@bbag-ev.de

DW Teltow-Fläming e.V.
bdc-projektleitung@dw-tf.de

11



Unsere Teilprojekte vor Ort

Projektverbund BleibNet proQuali (BpQ)
Träger: Berlin-Brandenburgische Auslandsgesellschaft e.V.
Schulstr. 8 b, 14482 Potsdam
PROJEKTLIEGUNG: Monika KADUR - kadur@bbag-ev.de
Kilian KROTTMANN - k.krottmann@bbag-ev.de
Tel. 0331 / 74 00 09 76 - Fax 0331 / 270 86 90

BBAG e.V. - Potsdam
Projekt: Stille proQuali
Felix Fode - Armin Sandig
Schulstr. 8 b
14482 Potsdam
Tel. 0331 / 74 00 09 76
info@bbag-ev.de
sandig@bbag-ev.de

BBAG e.V. - Brandenburg
Marek Wyl - Juan Arenas
Janett Kolbe
Gorhardtskirchplatz 10
14770 Brandenburg a.d.S.
Tel. 03381 / 891 78 76 / 77
wyl@bbag-ev.de
arenas@bbag-ev.de
ja.kolbe@bbag-ev.de

Frauenclub Viet Hong e.V.
Hai Thibon
Schulstr. 8 b
14482 Potsdam
Mobil 0157 / 52 44 02 55
hai@clubviet.com

Frauenclub Viet Hong e.V.
Son Myvien
Rosa-Luxemburg-Str. 33
11230 Frankfurt (Oder)
Mobil 0174 / 283 09 32
kutti@web.de

Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V.
Di. Christian Lawrence
Eisenbahnstr. 36
15517 Fürstenwalde
Tel. 03361 / 77 08 - 17
c.lawrence@caritas-brandenburg.de

Frauenclub Viet Hong e.V.
Caritasverband der Diözese Götting e.V.
Rainer Störbeck
Gieschster-Schul-Str. 3
03238 Finsterwalde
Tel. 03535 / 833 82
Mobil 0174 / 217 73 91
bleibnet@caritas-saefthenberg.de

Förderverein des Brandenburgischen Flüchtlingsrats e.V.
Pierre Vicky Sonheng Ingoeffo
Sabrina Neumann-Brosow
Kirstin Neumann
Fahlestr. 10, 82063 Hennigsdorf
Tel. 0335 / 56 21 - 21 16
Mobil 0176 / 81 81 48 72
bleibnet@fluetchlingerrat-brandenburg.de

IRK-Projektgesellschaft mbH Ost-Brandenburg
Jasmina Dufaj
Puschkestr. 12 b
15256 Frankfurt (Oder)
Tel. 0335 / 56 21 - 21 16
dufaj@irk-projekt.de

Das Projekt „BleibNet proQuali (BpQ)“ wird im Rahmen der ESF Integrationsrichtlinie Bund im Handlungsschwerpunkt Integration von Asylbewerber/innen und Flüchtlingen (D3) durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und dem Europäischen Sozialfonds gefördert.

12

© Tür an Tür - Integrationsprojekte gGmbH 2016.
Alle Inhalte sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit schriftlicher Genehmigung verwendet werden.

Migrationssozialarbeit

Jens Haucke, MASGF (Ref. 25)



Ministerium für Arbeit,
Soziales, Gesundheit,
Frauen und Familie

Migrationssozialarbeit nach § 12 LAufnG in der Praxis

Jens Haucke
Referat 25



Blick zurück: Hintergrund der Novellierung der Aufgabe „Beratung u. Betreuung“

- **Politische Willensäußerungen der Landesregierung:**
 - LReg: Beförderung der Wohnungsunterbringung und Anpassung der Beratungs- und Betreuungsstrukturen (Unterbringungskonzept, Drs. 5/7559)
- **Landesintegrationskonzept 2014, Kapitel 6, u.a.:**
 - Verbesserung der psychosozialen Versorgung
 - Sicherstellung einer angemessenen Flüchtlingsberatung
- **Festlegungen im Koalitionsvertrag:**
 - Verbesserung der psychosozialen Betreuung (S. 28 u. 41)

11.10.2017

MASGF

34



Blick zurück: Hintergrund der Novellierung der Aufgabe „Beratung u. Betreuung“

Politische Willensäußerungen des Gesetzgebers:

Politische Willensbekundungen in Landtagsbeschlüssen, z.B. zuletzt Dr. 6/301-B vom 17.12.2014:

- **Bedarfsgerechte** Anpassung der (überregionalen) Flüchtlingsberatung
- **Verbesserung** der sozialen Beratung und Betreuung



„Arbeitsauftrag zur Formulierung des Gesetzentwurfes“

11.10.2017

MASGF



Aufgabenwahrnehmung – was regelt das LAufnG?

- Was ist **neu** seit Inkrafttreten des novellierten LAufnG?
 1. Soziale Unterstützung durch MSA als **eigenständige Aufgabe (mit eigenem Erstattungstatbestand)** normiert, *Gewährleistungspflicht und Gesamtverantwortung* des kommunalen Aufgabenträgers
 2. Nähere Einzelheiten (insb. **Aufgaben, strukturelle u. konzeptionelle Anforderungen, Vorgaben zur Trägerauswahl u. fachlicher/personeller Standards**) sind in der **LAufnGDV (Anlage 4)** geregelt
 3. § 12 Abs. 3: Zur **bedarfsgerechten Weiterentwicklung** soll die Aufgabenwahrnehmung **evaluiert** werden.

11.10.2017

MASGF



Regel-Struktur der Aufgabenwahrnehmung – 2 Elemente der Migrationssozialarbeit

§ 12 Absatz 1 Satz 1 LAufnG:
...angepasst an die jeweilige Wohn- und Unterbringungssituation, durch... (**Migrationssozialarbeit**) zu unterstützen.

 MSA als unterbringungsnahe soziale Unterstützung, § 15 II LAufnGDV


§ 12 Absatz 1 Satz 2 LAufnG:
 Zur Aufgabenwahrnehmung **ist ein bedarfsgerechtes und zielgruppenspezifisches fachliches Angebot kontinuierlich zu gewährleisten.**

 MSA als Fachberatungsdienst, § 15 II LAufnGDV


11.10.2017 MASGF



Aufgabenwahrnehmung konkret: Ziele und Aufgaben der MSA nach der LAufnGDV

§ 13:

Die Integration in die Gesellschaft soll erreicht werden durch

<p>Personenbezogene Hilfen...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzentration der Einzelfallarbeit auf Förderung des persönlichen Integrationsprozesses • Fokussierung auf verschiedene Handlungsfelder individueller Integration (bspw. Erstintegration, Temporäre Integration, Beratung bei Rückkehr, Aus- u. Weiterwanderung) 	<p>Fokussierung auf Handlungsfelder gesellschaftlicher Integration:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gemeinwesenorientierte Angebote • Dialog der Kulturen • Interkulturelle Öffnung von Institutionen • Antidiskriminierungsarbeit
--	--

11.10.2017 MASGF



Aufgabenwahrnehmung konkret: Ziele und Aufgaben der MSA nach der LAufnGDV

§ 13 Absatz 2, einleitender Satzanfang:

Die Aufgaben umfassen **sozialarbeiterische Hilfestellungen, Vermittlung von Informationen und weitergehenden Hilfsangeboten**

In den Nummern 1 bis 7 genannten personenbezogenen, individuellen Inhalten/Themen der Unterstützungsanlässe

☰ Personenbezogene Aufgaben/Unterstützungsangebote der MSA

- Fragen des Flüchtlingsschutzes, Entwicklung einer Lebensperspektive, Klärung von Verwaltungsabläufen und leistungsrechtlichen Fragen, Bewältigung von persönlichen Problemlagen, Zugang zu zielgruppenspezifischen Angeboten und sozialen Regeldiensten, wohnformspezifische Berücksichtigung

11.10.2017

MASGF



Aufgabenwahrnehmung konkret: Ziele und Aufgaben der MSA nach der LAufnGDV

Absätze 3 bis 5 konkretisieren sozialraumorientierte Aufgaben:

- Absatz 5: zur “Vermittlung weitergehender Hilfsangebote (Absatz 2)“ bedarf es der Zusammenarbeit mit migrationsspezifischen (Beispiel: MBE des BAMF) und **allgemeinen Unterstützungsangeboten (Regeldienste) und der Förderung der interkulturellen Öffnung der nicht migrationsspezifischen Dienste und Institutionen**

Das bedeutet:

- ✓ Gesetzgeber bestätigt Erfordernis eines „Sonderdienstes“ der MSA, welcher zugleich die MSA als **Querschnittsaufgabe** befördern soll
- ✓ Mehr Kooperation und Vernetzung erforderlich

11.10.2017

MASGF



Strukturelement unterbringungsnahe MSA

- für die **unterbringungsnahe MSA** als Regelangebot sind folgende besonderen Vorgaben zu erfüllen:
 - § 9 Absatz 6 LAufnGDV: Der Zugang der Bewohnerschaft zur **unMSA** ist vom Betreiber zu gewährleisten
 - NEU: § 15 Absatz 3 LAufnGDV: „Führungszeugnis“
 - NEU: Personalschlüssel 1:80
 - NEU: Im **Umsetzungskonzept** ist unter Beachtung der spezifischen Bedarfe im Zuständigkeitsbereich festzulegen, **welche Aufgaben** (wohnformspezifisch) von der **unMSA** wahrzunehmen sind und **wie dieses Angebot der MSA organisiert** wird (**unMSA** als Bestandteil der Unterkunft / ... als ambulantes, aufsuchendes Angebot in den Unterkünften /..?)

11.10.2017

MASGF



Fachberatungsdienst

- Insgesamt 54 Personalstellen - unabhängig von den tatsächlichen Zugangszahlen
- Fachberatung - spezifische Aufgaben vor allem für Geflüchtete mit individuell besonderen Bedürfnissen:
 - „2.2.1.2 die Identifizierung als schutzbedürftige Person nach Artikel 21 der Richtlinie 2013/33/EU und Unterstützung des kommunalen Aufgabenträgers bei der Ermittlung der daraus resultierenden besonderen Bedarfe unter Einbeziehung der Regelangebote (Mitwirkung am Fallmanagement), ...

11.10.2017

MASGF



Weitere spezifische Aufgaben des Fachberatungsdienstes

- 2.2.1.4. die Unterstützung bei der Bewältigung komplexer Problemlagen im Einzelfall im Zusammenarbeit mit den Regeldiensten,
- 2.2.1.5 niedrigschwellige Gruppen- oder Einzelmaßnahmen und Angebote beispielsweise zur Orientierung in der Ankommensphase sowie zur psychosozialen Stabilisierung oder bei zielgruppenspezifischen Bedarfslagen“.

11.10.2017

MASGF



Anlage 4 zur LAufnGDV

- Konkretisiert Anforderungen, Standards und Aufgaben für beide Säulen, wobei LK anders zuordnen oder Aufgaben als „durch andere erfüllt“ identifizieren kann (Umsetzungskonzept), aber keine **grundsätzlich anderen** Aufgaben erteilen: bestimmend bleiben Ziel und Aufgabe nach Gesetz und DVO

11.10.2017

MASGF



§ 17 Übergangsvorschrift: Wieviel Zeit bleibt für die Umsetzung?

Die Übergangsvorschrift zur MSA ermöglicht eine schrittweise Umstellung der Aufgabenwahrnehmung (§ 17 LAufnGDV) indem...

- Absatz 1 und Absatz 4 die Fortführung bereits bestehender Angebote der Aufgabenwahrnehmung gewährleisten (Kontinuität)
- Absatz 2 regelt, das dem MASGF bis 30. Juni 2017 das Umsetzungskonzept vorzulegen war (1. Meilenstein)
- Absatz 3 bestimmt, das grundsätzlich für die Umsetzung der in § 15 Absatz 2 u. 4 einschließlich Anlage 4 der LAufnGDV normierten Anforderungen an die Aufgabenwahrnehmung eine Übergangsfrist bis zum 31. Dezember 2017 gilt, denn erst am 1. Januar 2018 müssen diese vollumfänglich erfüllt sein.
- Dies gilt nach Satz 2 nicht für.... 

11.10.2017

MASGF



Welche Anforderungen gelten mit Inkrafttreten der LAufnGDV?

Die folgende Anforderungen, die bereits mit Inkrafttreten der LAufnGDV zu erfüllen sind (§ 17 Absatz 3 Satz 2):

1.3 Finanzierung u. Mittelverwendung bei Aufgabenübertragung auf Dritte

3.1 Grundstandards der Sozialen Arbeit und Weisungsfreiheit

3.2 Methoden

3.3 Datenschutz und Schweigepflicht

3.4 Dokumentation und Aktenführung

3.5 Personelle Anforderungen (Qualifikation u. Vergütung Beschäftigter)

3.7 Vernetzung und Kooperation

3.9 Personalausstattung und –Einsatz

11.10.2017

MASGF

15



Spielräume

- „Kooperationsgebot“ = Aufschließen anderer regionaler Netzwerkpotentiale: Öffnung von Regelangeboten
- Variabler Personaleinsatz: 1:80 heißt LK-durchschnitt, nicht „objektbezogen“ = Profilbildung, Bedarfsspezifisch
- Träger unMSA nicht zwingend auch Betreiber Unterbringung
- Variabler Umgang mit den erstatteten Sachkosten: gute Arbeitsbedingungen **und** an Bedarfen orientieren **und** Systemlücken minimieren

11.10.2017

MASGF

15



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen und Anregungen an:
Jens.Haucke@MASGF.brandenburg.de

11.10.2017

MASGF

16

Input „Garantiefond Hochschule“

Magdalena Strauch, Caritasverband Berlin



Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Bildungsberatung GF-H, Caritasverband Berlin

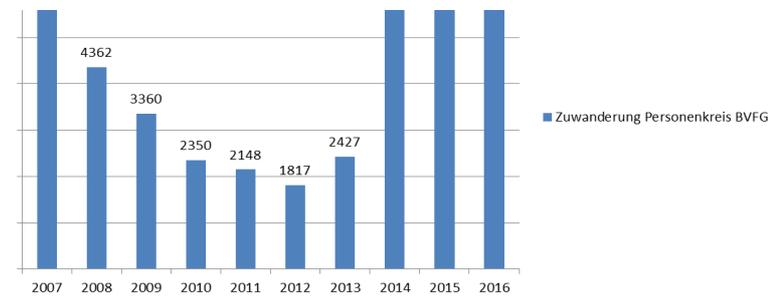
Integration junger Zuwanderer*innen
in den Hochschulbereich



IQ Netzwerktreffen Brandenburg – 11. Oktober 2017

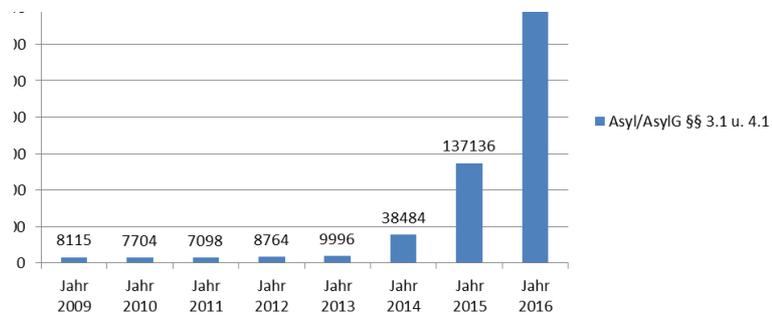
Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule



Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule



Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Wahrscheinlicher Anteil von Flüchtlingen mit HZB oder akademischem Abschluss

Hochschul-oder Fachhochschulreife:	ca. 20 %*
Akademischer Abschluss:	ca. 8 %*

* Quelle: Mediendienst Integration 4.11.2015 mit Bezug auf Zahlen des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) für die Länder Syrien, Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan und Somalia.

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Ziel der Bildungsberatung GF-H

Integration in eine akademische Laufbahn durch
Bildungsberatung und finanzielle Förderung

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Notwendige Voraussetzung zur Aufnahme eines Studiums

- HZB (Hochschulzugangsberechtigung)
- Sprachkenntnisse auf dem Niveau C1 (Studienkolleg B2)

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Weg zum Studium

- HZB prüfen (Studienkolleg? Ausbildung?)
- Sprachkenntnisse (nach Integrationskurs weiter mit B2/C1)
- Informationen zu Hochschulen / Unis
(Bewerbungsvoraussetzungen etc. klären)
- Bewerbung (i.d.R. über uni-assist)

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Schwerpunkte der Bildungsberatung GF H

- Bewertung/Anrechnung/Anerkennung der Vorbildung
- Gemeinsame Definition des/der Bildungsziels/e
- Planung des Bildungswegs
- Beratung zur Finanzierung einzelner Bildungsabschnitte
- Begleitung des Bildungswegs durch fortlaufende Beratung
- Unterstützung in Bewerbungsverfahren
- Motivation
- Zulassung von Geflüchteten und Spätaussiedlern zur
- Förderung nach den RL-GF-H

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Zielgruppe für die Förderung nach den RL-GF-H

- Asylberechtigte und als Flüchtling Anerkannte, Spätaussiedler/innen und deren Abkömmlinge (§§ 4, 7.2 sowie 8.2 BVFG), jüdische Immigrant/innen
- Nach den neuen Richtlinien GF-H ab 2017 dazugekommen: Ehegatt/innen von Spätaussiedler/innen und als Flüchtling Anerkannten sowie Personen nach §§ 22 und 23 (humanitäre Gründe und besondere politische Interessen)

Formale Voraussetzungen: unter 30 Jahre, Nachweis des Aufenthalts, Einhaltung der Antragsfrist, Bildungsnachweise (soweit vorhanden)

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Mögliche Förderung nach den RL-GF-H

- Unterrichtskosten für Sprachkurse (Kursgebühr für die Teilnahme an einem GF-H-kompatiblen Intensivkurs, der TN vom Niveau B1 GER (BAMF-ISK-Kurse) zum Niveau C1 GER führt.
- Finanzielle Unterstützung während der Teilnahme an
 - Sprachkursen
 - Sonderlehrgängen
 - Studienkollegs

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Mögliche Förderung nach den RL-GF-H

- Kosten des Lebensunterhalts nach § 13 Abs. 1 Nr. 2 BAföG (399 Euro)
- Unterkunftskosten in Höhe bis zu 250 Euro/M.
- Notwendige Fahrtkosten
- Notwendige Kosten für Nachhilfeunterricht
- Eingliederungsbedingte Kosten (Übersetzungen, Anerkennungen, Beglaubigungen, etc.)
- Krankenversicherung (soweit kein Anspruch auf Familienversicherung)

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Antrag auf Förderung nach den RL-GF-H

Bei einer der GF-H-Bildungsberatungsstellen

<http://www.bildungsberatung-gfh.de/index.php/kontakt-zur-bildungsberatung>

oder online

<http://www.bildungsberatung-gfh.de/index.php/anmeldung>

Copyright Bildungsberatung GF-H 2017

Bildungsberatung Garantiefonds Hochschule

Beratung und Zulassung zur Förderung RL-GF-H



„Fallkommission“ – Austausch in Kleingruppen

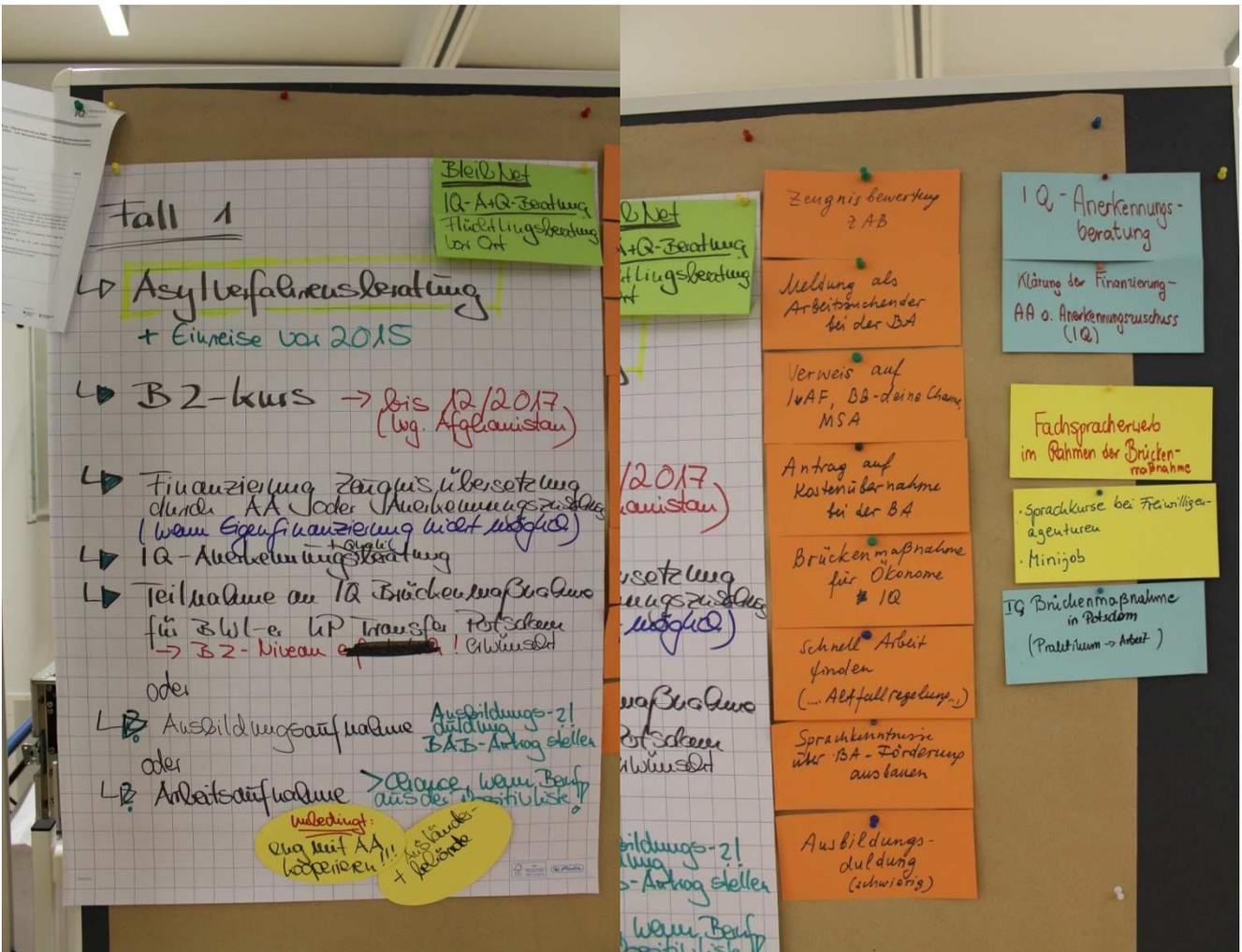


Ergebnisse der Fallbesprechungen

Fall 1:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	Anfang 2015
Herkunftsland	Afghanistan
Aufenthaltstitel	Aufenthaltsgestattung
Ausbildung	Abgeschlossenes Studium BWL
Ziel / Vorhaben	Arbeitsaufnahme im Bereich BWL
Deutschkenntnisse	B1
Problemfeld/er und Fragen	<p>Der TN befürchtet dass sein Asylantrag abgelehnt werden wird und er dann eine Duldung erhält. Seine Rechtsanwältin teilt diese Befürchtung. Der TN verfügt über ein Zertifikat für den Abschluss seines Studiums an einer Universität in Kabul. Dieses Zertifikat liegt in Dari vor.</p> <p>Wie ist mit dem Zertifikat in Dari umzugehen? Wer trägt die Kosten der Übersetzung?</p> <p>Welche Möglichkeiten hat der TN, seine Sprachkenntnisse auszubauen?</p> <p>Was ist dem TN hinsichtlich seiner beruflichen Entwicklung mit Blick auf seine Aufenthaltssituation zu raten?</p>

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“



Fall 2:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	Anfang 2016
Herkunftsland	Kamerun
Aufenthaltstitel	Duldung
Ausbildung	10. Klasse Schulabschluss
Ziel / Vorhaben	Ausbildung zum MTA (Medizinisch Technischen Assistenten)
Deutschkenntnisse	B2
Problemfeld/er und Fragen	<p>Der TN hat einen Ausbildungsbetrieb, der den TN bereits im Rahmen eines Praktikums kennengelernt hat. Der Ausbildungsbetrieb hat ihm bereits einen unterschriebenen Ausbildungsvertrag zugeschickt.</p> <p>Welche Behörden sind zu kontaktieren, wer muss der Aufnahme der Ausbildung zustimmen?</p> <p>Welche Probleme können hier auftreten?</p> <p>Wie finanziert der TN während der Ausbildung seine Lebenshaltungskosten und welche rechtlichen Probleme können hier auftreten?</p>

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Fall 2

Zuständige Stellen:
 Ausländerbehörde → Arbeitsmarkt
 + MTA gehört zu Mangelberufen
 + TN hat schon einen Betrieb

Finanzierung

- Asylbewerberleistungsgesetz
- BAB
- Ausbildungsvergütung

Wenn jünger als 25 J.: Kindergeld

Behörden?

- Ausländerbehörde
- je nach Bildungsweg - Weiterentwicklung vor Vertragsabschluss notwendig
- Wenn Ausländerbehörde nicht zuständig
- Migrationsfachberatung
- NAF
- Rechtsanwalt

es muss geklärt werden, ob Sozialleistungen anzurechen werden müssen

→ MTA = regionaler Beruf

→ soll Abschluss nicht anerkennen

Alte Klären

- Volljährigkeit in Kanada ab 21 J.

Finanzierung

- je nachdem, ob nur über oder durch Ausbildung
- Ungelehrt? - eher nicht
- Schulverpflichtung?
- BAB (Berufsausbildungsstellen)

Geduldet haben nach 15 Monaten Recht auf BajöS

Frage: wer bzw. von finanzieller Unterstützung in Ausbildungsbeginn?

- Sozialamt?
- Jägeramt?

Fall 2

→ **Fachberatungsdienst**
 Bundesagentur für Arbeit / IQ / Bundesagentur für Arbeit

→ **Ausländerbehörde**
 → Arbeitsvisa

- Ausbildungsschuldung beantragen
- nach 15 Monaten Finanzierung

BAB / SchülerBAföG

Agender f. Arbeit

+ Arbeitsförder-Instrumente

→ Fachsprachentwerb - Info Betrieb

! Erfass IM ⇒ Ausbildungs-
duldung

GQUA ⇒ Info

Agentur für Arbeit
Arbeitsvermittlung

Ausländerbehörde
Arbeitsvisa

nicht ausreichende Finanzierung

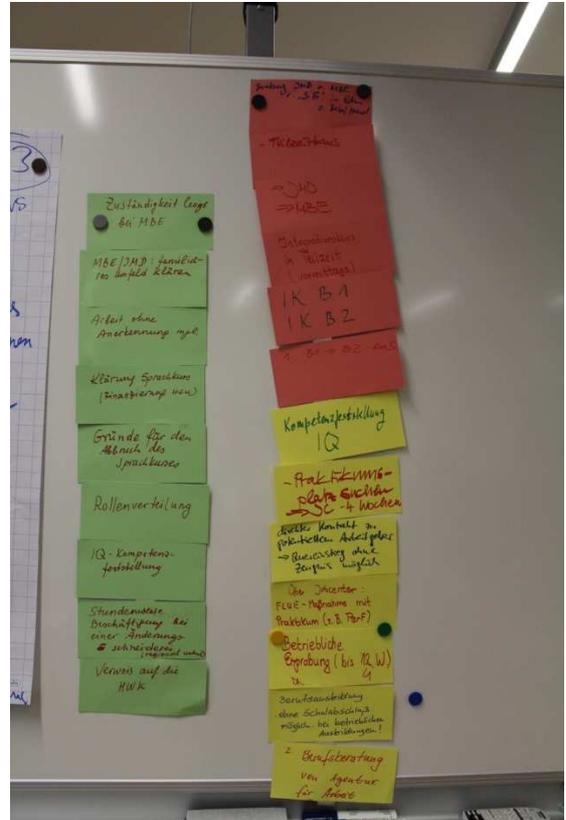
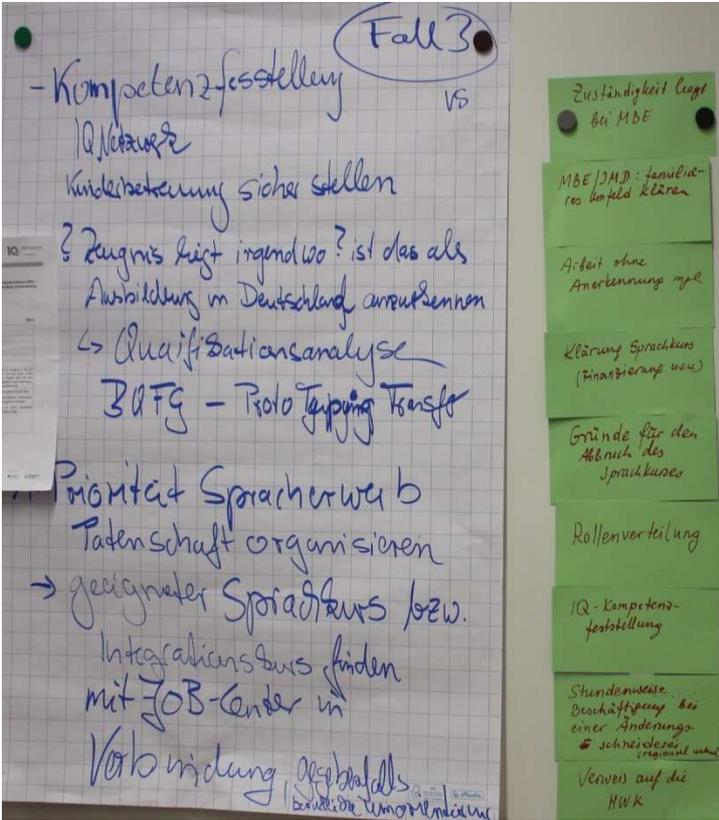
Duldung
→ Ausbildungs-duldung

Abschiebung!

MTA
→ kein Mangelberuf
BAB?

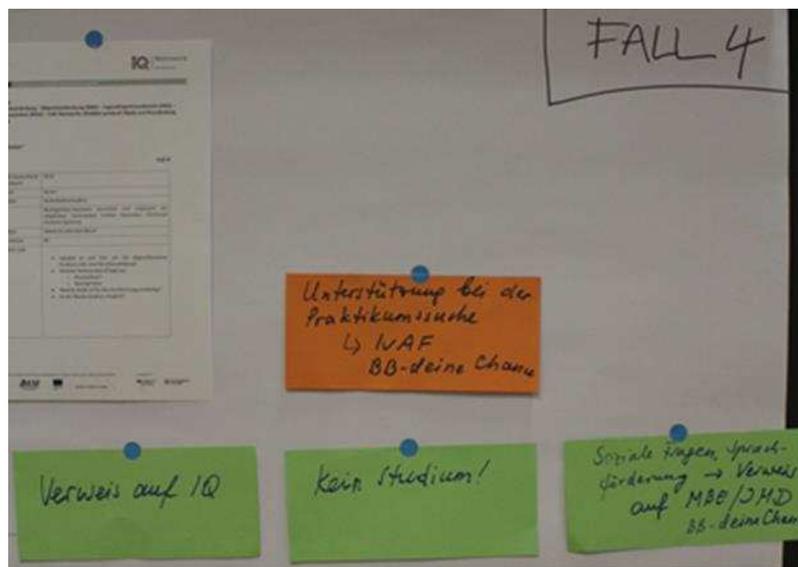
Fall 3:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	Anfang 2017
Herkunftsland	Iran
Aufenthaltstitel	Aufenthaltserlaubnis
Ausbildung	10 Klassen, Ausbildung zur Schneiderin
Ziel / Vorhaben	Arbeitsaufnahme als Schneiderin
Deutschkenntnisse	Unter A1
Problemfeld/er und Fragen	<p>Die Teilnehmerin hat zwei Kinder, die sie morgens in die Kita bringen/ nachmittags abholen muss. Sie hat ihren ersten Integrationskurs bereits abgebrochen. Zudem kann sie den Nachweis für ihre Ausbildung zu Schneiderin nicht beibringen, verfügt allerdings über einige Jahre Berufserfahrung.</p> <p>Welche Möglichkeiten zum Spracherwerb gibt es für die TNin?</p> <p>Wie kann die Teilnehmerin ihre beruflichen Kenntnisse/ Fertigkeiten ohne Vorlage von Zeugnissen geltend machen?</p> <p>Welche Möglichkeiten gibt es, sie in ihrem Berufsfeld unterzubringen und welche Schritte sind dazu nötig?</p>



Fall 4:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	2015
Herkunftsland	Syrien
Aufenthaltstitel	Aufenthaltserlaubnis
Ausbildung	Bauingenieur-Assistent (<i>assistant civil engineer</i>) am staatlichen Technischen Institut Damaskus (<i>Technical Institute Diploma</i>)
Ziel / Vorhaben	Arbeit im erlernten Beruf
Deutschkenntnisse	B1
Problemfeld/er und Fragen	<ul style="list-style-type: none"> • Handelt es sich hier um ein abgeschlossenes Studium oder eine Berufsausbildung? • Welcher Referenzberuf liegt vor: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bauzeichner? ○ Bauingenieur • Welche Stelle ist für die Anerkennung zuständig? • Ist ein Masterstudium möglich?



Fall 5:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	2016
Herkunftsland	Syrien
Aufenthaltstitel	Aufenthaltserlaubnis
Ausbildung	Sportassistent mit Lehrbefähigung im Fach Sport am Institut für Sporterziehung in Damaskus (<i>Technical Institute Diploma</i>)
Ziel / Vorhaben	Arbeit im erlernten Beruf, möglichst als Lehrer
Deutschkenntnisse	B1
Problemfeld/er und Fragen	<ul style="list-style-type: none"> • Handelt es sich hier um ein abgeschlossenes Studium oder eine Berufsausbildung? • Welcher Referenzberuf liegt vor: <ul style="list-style-type: none"> ○ landesrechtlich geregelter Beruf Sportassistent ○ bundesrechtlich geregelter Beruf Sport- und Fitnesskaufmann ○ Lehrer • Welche Stelle ist für die Anerkennung zuständig? • Ist eine Anerkennung als Lehrer möglich?

Fall 5 Ak

→ IQ-Netzwerk →
Anerkennungsberatung

→ Spracherwerb L? Quereinstieg
=> (FSZ / Bafdi) L? Studium
SFH

? ~~Integ~~ Integrationskurs?
↳ andere Kurse zum
Aufbau

- Patenschaft oder freiwillige
Tätigkeit

→ Zielplanung (Berufswegeplan)

Sticky Notes:

- Anerkennung als Lehrer nicht möglich
- Kostenübernahme
- Ziel der Anerkennung -?
- Einschätzung Referenzberuf
- Sprachliche Integration
- ↳ JMD + MBE
- Regionale Vernetzung
- Alternativen
- Soziale Fragen
- ↳ MBE, JMD
- Wer schreibt den Lebenslauf?
- Zuständigkeit.....
- Prozesskette

Fall 6:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	2016
Herkunftsland	Russland
Aufenthaltstitel	Spätaussiedler
Ausbildung	Abgeschlossene Ausbildung zum Elektro- und Gasschweißer in Russland (nach 8 Jahren Schulbesuch). Momentan in Vollzeit in der Baubranche beschäftigt.
Ziel / Vorhaben	Anerkennung als Schweißer vom Arbeitgeber angeregt, da dadurch das Tätigkeitsfeld erweitert werden kann
Deutschkenntnisse	B1
Problemfeld/er und Fragen	<ul style="list-style-type: none"> • Zuordnung Referenzberuf • Welche Stelle ist für die Anerkennung zuständig?

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Fall B + Aufenthalt: kein Problem
+ Zugang zum Arbeitsmarkt
mit. Förderung

↳ IQ-Anerkennungsberatung

↳ HWR: Zuordnung Referenzberuf
oder
Institution f. Schweißer in Berlin
(Schweißerpass) **GSI**

Finanzierungsmöglichkeiten

- JC (falls Aufstiege)
- AG
- AA (falls von Arbeitslosigkeit bedroht)
- oder Selbstzahler

erfahrungsgemäß ist Schweißer kein Ausbildungsberuf, sondern eher Fortbildung (in Dtl.)
→ keine Anerkennung möglich

Kein Referenzberuf, da Fortbildung

Frage, wie lange Ausbildung gedauert hat

BSV → Landesschweißerverband
Lassen Unterlagen (z.B. Schweißerpass)
→ Schweißerpass kann ausgestellt werden (Kosten!)

- Variiert je nach „Schweißerart“,
ob beim ~~BSV~~ erfolgreich
LBSV

bei Nichtbestehen eines „Schweißens“
Neuqualifizierung nötig
→ Finanzierung muss geleistet werden
→ Arbeitgeber

Teilqualifizierung möglich?
→ Abklärung via „TU“

Verweis auf IQ

Referenzberuf

Antrag nach BAfG oder BVG mge.

Ausbildungsberuf?

Schweißerpass (Landesförderung)
Wirtschaftsförderung BB

Kostenübernahme → Arbeitgeber?

Berufsbegleitende Sprachkurse
↳ MBE (Organisatorische Finanzierung)

Ergänzende Leistungen über JGB II →
Klärung MBE

Fall 7:

Einreise nach Deutschland (Aufenthaltsdauer)	17.12.2014
Herkunftsland	Pakistan
Aufenthaltstitel	Duldung seit 05/2017
Ausbildung	Keine, ca. 6 J. Schule in Pakistan
Ziel / Vorhaben	Weiterbeschäftigung beim Arbeitgeber (Arbeit seit 09/16), TN soll Identitätsklärung mitwirken, sonst Verlust der Beschäftigungserlaubnis
Deutschkenntnisse	ca. A2
Problemfeld/er und Fragen	<ul style="list-style-type: none"> - schwieriger Zugang zu Sprachkursen - Lesen und Schreiben fällt TN schwer - TN hat mit ehrenamtlicher HelferIn Deutsch gelernt - Einbindung Agentur für Arbeit – Maßnahme beim Arbeitgeber (Praktikum) - Einbindung Migrationsfachberatung – Beratung zum Asylverfahren, Absprachen mit Anwalt - Einbindung Arbeitgeber – Freistellung von der Arbeit für Termine zur Beratung - Einbindung ehrenamtlicher HelferIn – Kontakt halten und Motivation für TN - Kontaktabbruch im Zuge der Identitätsklärung und Perspektivenentwicklung <p>Problem: Wie kann der TN für die Behörde nachweisbar an seiner Identitätsklärung mitwirken und wie ist seine Perspektive in Deutschland, wenn Identität geklärt ist?</p>

Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

